

# 人手不足を解決する 特定技能人材の活用について

採用コスト削減と安定雇用の実現

株式会社スカイネット

# 本日の目的

本日は、特定技能制度のご説明を通じて、御社の採用課題の解決方法の一つとして活用可能なかを整理することを目的としております。

制度のメリットだけでなく、導入に適しているケース・適していないケースも含め、客観的な情報をご提供いたします。

※無理な導入を前提としたご提案ではございませんのでご安心ください。

1

御社の採用課題の整理

2

特定技能が適しているかの確認

3

導入事例のご紹介

4

導入までの流れのご説明

# 日本の 人材不足の現状

今まで：1995年から2025年までの人口推移

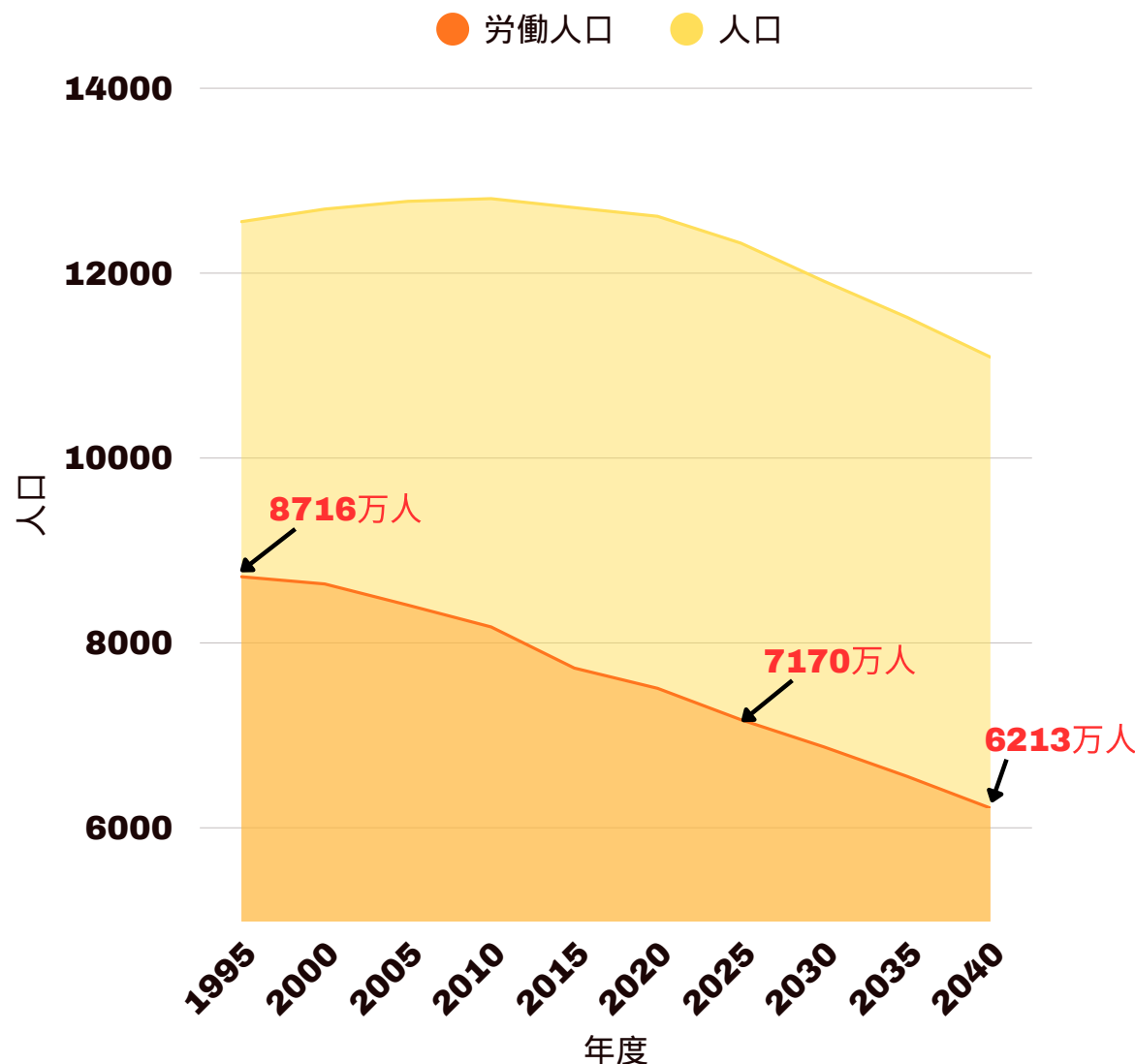
減少数：8,716万人 - 7,170万人 = **1,546万人**減少  
これは、東京都の人口（約1,408万人）に匹敵します。  
**東京都全体の人口に匹敵する労働力が減少しました。**

これから：2025年から2040年までの人口推移

減少数：7,170万人 - 6,213万人 = **957万人**減少  
これは、神奈川県（約922万人）の人口に匹敵します。  
**神奈川県1県分の労働力が、今後15年で消失します**

人材不足はすでに起きている問題ではなく、  
これからさらに悪化する問題です。

**人材確保は「今後の課題」ではなく  
「現在の経営課題」です**



出典：国立社会保障・人口問題研究所 (IPSS)  
総務省「労働力調査」

# 企業様が直面している採用課題

このようなお悩みはございませんか？



## 募集しても応募が来ない

求人掲載を続けても応募が集まらず、人員不足が慢性化している



## 採用してもすぐ退職する

採用しても短期間で退職し、教育コストが無駄になっている



## 現場の負担が増えている

人手不足により既存社員の残業や業務負担が増えている



## 採用コストが増加している

求人広告費や紹介料が年々増加し、採用負担が重くなっている

# 採用できないことによる損失

## 介護

### 試算

- ・介護職員1人が担当：利用者3～5名
- ・利用者1人の月売上：約25～35万円
- 職員1人不足で 月75万～175万円の売上機会損失

### 損失

職員不足により利用者の受入制限が発生し、1人あたり月75万～175万円の売上機会損失が発生します。人員不足が続くほど、年間千万円以上の損失につながります。

## 外食

### 試算

- ・席数40席
- ・回転率低下で売上10～30%減少
- ・月売上300万円 → 30万～90万円損失

### 損失

人手不足により営業時間短縮や席制限が発生し、月30万～90万円の売上機会損失につながります。機会損失は固定費を圧迫し、利益を大きく減少させます。

## 製造

### 試算

- ・製造作業員1人の年間付加価値：400万～600万円  
(月33万～50万円)

### 損失

作業員不足により生産能力が低下し、職員1人あたり月30万～50万円の売上機会損失が発生します。納期遅延は取引停止などの重大リスクにもつながります。

## 建設

### 試算

- ・技能者1人の年間売上：600万～900万円  
(月50万～75万円)

### 損失

作業員不足により受注制限や工期遅延が発生し、1人あたり月50万～75万円の売上機会損失となります。受注機会を逃すことで長期的な売上減少につながります。

**採用できない状態が続くと、  
職員1人あたり年間500万～1,000万円の売上機会損失が発生します。  
これは採用コストを大きく上回る経営損失です。  
特定技能の支援費は、月2万円/年間24万円**

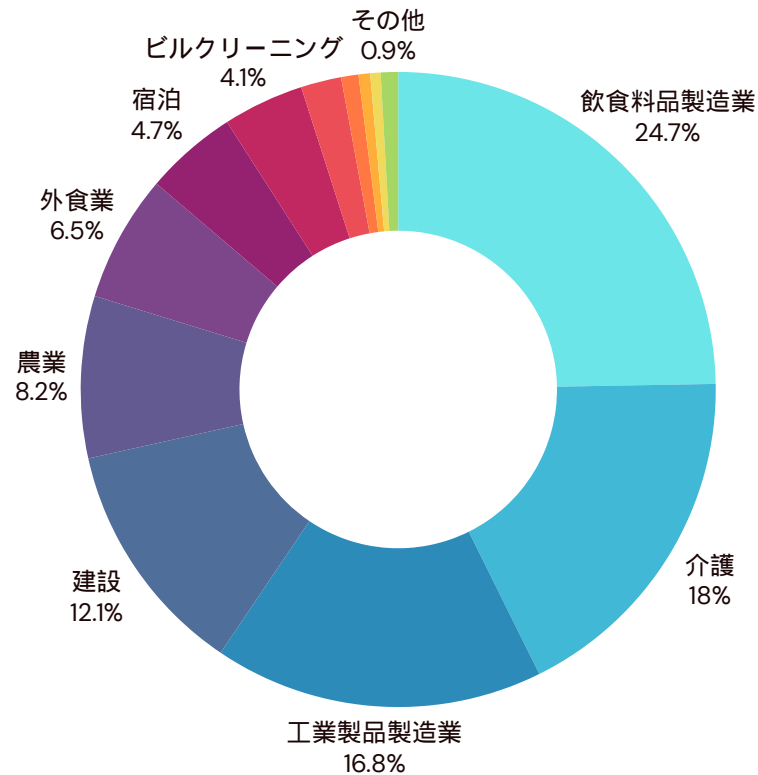
# 特定技能とは

日本政府が定める技能試験および日本語試験に合格し、即戦力として就労可能と認められた外国人材です。

**最大5年間の就労が可能です。**

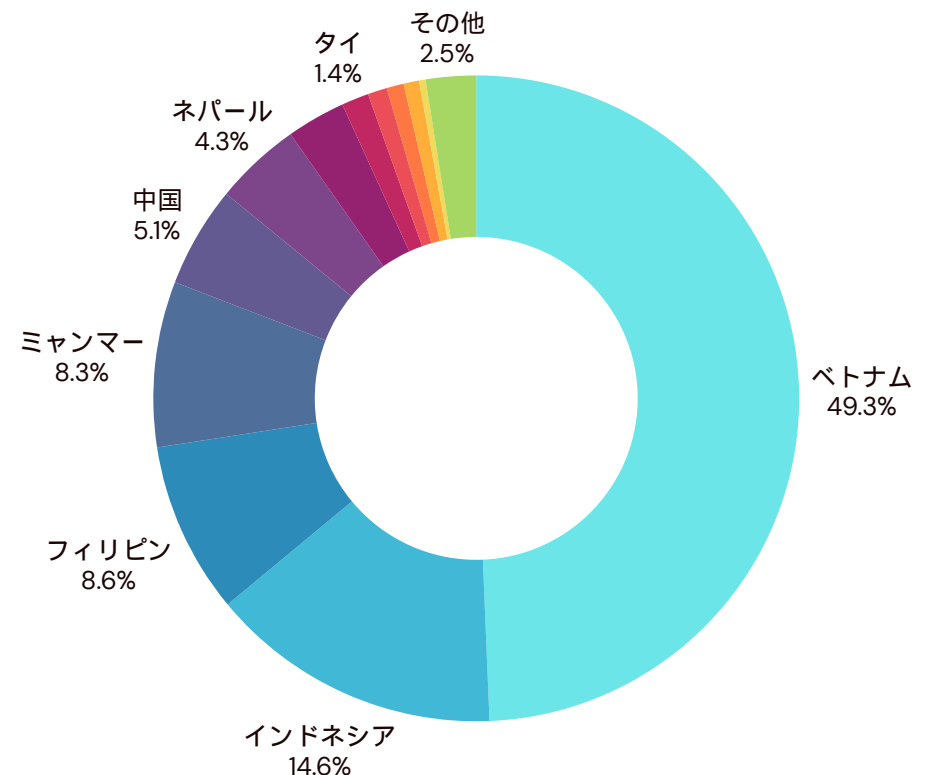
## 分野別

約336,800人 2025年6月末時点



## 国別

約336,800人 2025年6月末時点



## 特定技能が選ばれている理由

- ・ 製造業・介護・建設・外食など幅広い業種で活用実績
- ・ すでに33万人以上が日本全国で就労中

# 特定技能のメリット

## • 即戦力

技能試験および日本語試験に合格した人材のため、基本的な業務知識と日本語能力を有し、採用後少しの指導ですぐに現場で活躍できます。

## • 採用コスト削減

国内採用のように求人広告費や採用のやり直しが繰り返されるリスクが低く、結果として長期的に採用コストの削減につながります。



## • 長期雇用が可能

特定技能は在留資格として最大5年間の就労が可能であり、短期離職が少なく、安定した人材確保と計画的な人員配置が実現できます。

## • 高い就労意欲

就労を目的として来日しているため勤労意欲が高く、安定して勤務する傾向があり、職場の生産性向上にも貢献します。

# 特定技能

# 外食

2つの大きな変化で  
人材獲得が難しくなりました。

1

## 海外からの特定技能1号人材の新規受入れ停止

受入れ人数の上限に達する見込みとなったため、  
新規申請の受付が停止され、  
海外からの人材受入れができなくなりました。



2

## 寛容だった技人国のビザ発行が厳格化









飲食店で働く技人国人材の審査が厳しくなっています。  
ホールや厨房作業が中心の場合は、技人国の  
専門業務性が認められにくく、更新が難しくなるケースも増えています。



現在は、組織図・業務日報・職務記述書などを用いて、  
専門性のある業務内容を明確に説明することが重要になっています。

## 飲食事業者様

# 今後の人材獲得の手順








- |   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | 特定技能1号（外食）で、 <b>国内在住者を採用</b> する           |    |
| 2 | 特定技能2号（外食）で、 <b>国内外から人材を探す</b>            |    |
| 3 | <b>留学生を採用</b> する（週28時間以内のアルバイト可）          |    |
| 4 | 特定技能1号の人材を、 <b>2号へ移行</b> する               |    |
| 5 | <b>永住者・定住者ビザ</b> の人材を採用する                 |    |
| 6 | 技術・人文知識・国際業務（技人国）の人材を採用する（N2以上が目安）        |   |
| 7 | 現在、技人国（調理師・料理人） <b>特定技能2号へ移行</b> する（期限なし） |  |
| 8 | 特定技能の宿泊人材や、料理の提供・接客もできる人材を採用する（制限あり）      |  |



今後、あらゆる方法を用いても人材の確保が難しくなるため、**早めの対策**が重要です。

# スカイネットができること

海外からの特定技能外食の受入れが、突然4月13日で中止になりました。  
が、他にもたくさん、**飲食業の人材を受入れる手法**があります。

-  特定技能1号外食 国内人材のご紹介
-  特定技能2号外食 国内外から人材を探す
-  留学生採用に力を入れる（週28時間）
-  特定技能1号の人材を2号に引き上げる
-  永住権・定住権ビザの人材を採用する
-  技人国 調理の人材を受入れる（N2以上）
-  調理人材特定技能2号に（無期限）

飲食業の人材不足解消の手法  
下記からお問合せ下さい



QRコードをスキャン



事業所ごとの状況に合わせて、**最適な人材獲得の手法をご提案**します。

**相談無料**

お気軽にご相談ください。

## 当社のサービス国籍



ベトナム



インドネシア



ミャンマー



中国



ネパール

若くてバイタリティのある人材を  
国内・海外からご紹介できます

# よくある質問



Q：途中で辞めませんか？

A：適切な支援体制により定着率は高く、長期的に安定した就労が可能です。



Q：日本語は大丈夫ですか？

A：日本語試験合格者のみをご紹介しており、業務上のコミュニケーションが可能です。当然、採用面接もしていただけますので、面接時に確認いただくことも可能です。



Q：どのような業務が可能ですか？

A：各分野の技能試験に合格しており、現場業務に即戦力として従事可能です。



Q：受入れに特別な準備は必要ですか？

A：弊社が申請から受入れ、就労後の支援まで一貫してサポートいたします。



Q：採用までどれくらいかかりますか？

A：国内在住者の場合は2～3ヶ月、海外からの場合は3～5ヶ月が目安です。



Q：費用はどれくらいかかりますか？

A：採用方法や人数により異なりますが、事前に明確なお見積りをご提示いたします。



Q：外国人雇用が初めてでも大丈夫ですか？

A：多くの企業様が未経験から導入しており、弊社が全面的に支援いたします。

# 導入企業の事例



## 複数店舗運営ラーメン店様

### ■ 導入概要

業種：ラーメン店（3店舗運営）  
人数：特定技能（ミャンマー）6名  
時期：2022年（現在3年目）  
配属：各店舗に2名ずつ配置

### ■ 導入前の課題

- ・アルバイトの応募が少なく慢性的な人手不足
- ・採用しても短期間で退職するケースが多い
- ・店長の負担増加
- ・営業時間の短縮を検討する状況

### ■ 導入後の効果

- ・全店舗で安定した人員体制を確保
- ・営業時間の維持・拡大が可能に
- ・店長の負担が大幅に軽減
- ・店舗運営が安定し売上が向上

### ■ 費用対効果

支援費用：  
月額 約2万円/人 × 6名  
= 月額 約12万円  
= 年間 約144万円

一方で、  
人員体制の安定により営業時間の維持・拡大が可能となり、  
3店舗合計で月約150万円の売上改善を実現  
= 年間 約1,800万円の売上改善  
結果として、  
年間約144万円の支援費用に対し、  
年間約1,800万円の売上改善を実現  
**約12倍の費用対効果となっています**

### ■ 経営者様の声

「非常に真面目で責任感が強く、今では欠かせない存在です。」  
「人員が安定し、店舗運営が大きく改善しました。」  
「もっと早く導入していればよかったと感じています。」

### ■ 実際に活躍しているスタッフの様子はこちら 実際に勤務している特定技能スタッフ



画像クリックで  
再生できます。

導入人数：6名 継続率：100%（3年間）現在も全員が継続勤務中

# 特定技能導入までの流れ

人材選定から就労開始まで、最短2ヶ月～で実現



01

## ・人材選定

ご希望の職種・経験・日本語レベルをもとに、条件に合致する特定技能人材をご提案します。履歴書や動画等で事前確認が可能です。



02

## ・面接

オンラインまたは対面で面接を実施し、技能レベルや人柄、日本語能力を直接ご確認いただきます。通訳対応も可能です。



03

## ・内定

採用決定後、雇用契約を締結し、在留資格申請など必要な手続きを開始します。申請業務は弊社が全面的にサポートいたします。



04

## ・入国

採用決定後、雇用契約を締結し、在留資格申請など必要な手続きを開始します。申請業務は弊社が全面的にサポートいたします。



05

## ・就業開始

入社後は即戦力として業務を開始します。定期面談や生活支援などを通じ、安定した就労を継続的にサポートします。

# 特定技能導入費用の概算

特定技能人材の導入に必要な費用を、弊社実績に基づき概算として整理しております。  
初期費用・支援費用・渡航費等を明確化し、安心してご検討いただける透明性の高い料金体系です。

(1名あたり/税別)

項目	スカイネット	A社	B社
人材紹介料金①	0円	35万円	40万円
募集初期費用②	0円	0円	10万円
在留資格支援③	3万円	15万円	10万円
サービス申込④	20万円	3万円	0円
合計	23万円	53万円	60万円

導入コスト  
(1名あたり・税別)

23万円

初期費用を抑えて、安心して特定技能人材の採用をスタートできます。

- ✓ 初期費用を大幅に削減
- ✓ 分かりやすい料金体系
- ✓ 在留資格申請までしっかりサポート
- ✓ 採用後も継続してサポート

- ▶ 寮の準備、生活備品購入、航空代金、国内移動費は、別途実費費用
- ▶ 国内人材の場合、10万円/名 追加。
- ▶ 早期退職 1ヶ月以内はサービス申込金の 80%返金、3ヶ月以内の場合、30%返金

# 毎月のサービス支援比較表

特定技能外国人の受入後に必要となる月額支援費用を、分かりやすく整理しております。  
支援内容と料金体系を明確化し、安心してご利用いただける体制を整えています。

(1人あたり/税別)

項目	スカイネット	A社	B社
サービス支援費	<b>20,000円</b>	25,000円	30,000円

## 月額サービス支援に含まれる主なサポート内容 (9つの義務的支援)



### 1. 事前ガイダンス

入国前または在留資格変更前に、雇用条件や日本での生活について説明し、不安を解消します。



### 2. 出入国時の送迎

入国時は空港から住居や職場へ送迎。帰国時も空港までの送迎を行います。



### 3. 住居確保・生活契約支援

住居の手配や契約支援、携帯電話・銀行口座の開設など、生活基盤の確保をサポートします。



### 4. 生活オリエンテーション

日本での生活ルールやマナー、交通ルール、防災、医療機関の利用方法などを説明します。



### 5. 公的手続等への同行

住民登録、社会保険、年金、マイナンバーなどの各種手続きに同行し、安心して手続きを進められます。



### 6. 日本語学習機会の提供

日本語教室の案内や学習教材の提供など、継続的に日本語を学べる機会をサポートします。



### 7. 相談・苦情対応

仕事や生活の悩み、トラブルなどを母国語で相談できる体制を整え、適切に対応します。



### 8. 日本人との交流促進

地域イベントや交流会の案内など、日本人との交流機会を提供し、地域染めるよう支援します。



### 9. 転職支援 (会社都合離職時)

会社都合で離職した場合、次の就職先の情報提供や手続きサポートなど、再職までを支援します。

## スカイネットのサポート体制



多言語対応  
(母国語でサポート)



定期面談  
(3か月に1回以上)



相談対応  
(随時サポート)



支援記録の作成・管理  
(法令に基づき実施)

外国人材が安心して働き、長く定着できるよう、専門スタッフが継続的にサポートします。



1名あたり



# 人材紹介サービス料金一覧表



消費税別

項目	紹介料金など	毎月負担	備考
 特定技能 1 号	20万円～	2万円～	定着率が良い・確実
 特定技能 2 号	50万円～	×	無期限
 技人国ビザ	50万円～	×	N 2 以上
 留学生	20万円	×	週 2 8 時間以内
 永住者・定住者	20万円	×	
 日本人 (パート)	20万円	×	
 日本人 (正社員)	50万円	×	



特定技能 1 号のご紹介の割合が90%です。登録があり次第ご連絡いたします



※特定技能外食は、日本国内人材になります



最適な人材をご提案し、貴社の成長をサポートいたします。お気軽にご相談ください!

飲食業の人材不足解消の手法  
下記からお問合せ下さい



QRコードをスキャン

# 低リスクスタート

## 低リスク導入



まずは少人数から導入することで、現場の負担や業務への影響を抑えながら、無理のない形で外国人雇用を開始することが可能です。

## 段階的増員



実際の業務への適性や職場への定着状況を確認しながら、自社の状況に合わせて段階的に人員を増やすことが可能です。

## 継続支援



就業開始後も定期的な面談や生活支援を継続して行うため、企業様は安心して長期的に雇用を継続することができます。

## 体制強化



導入後に問題がなければ、同様の人材を追加採用することで、計画的かつ安定的に人員体制を強化することが可能です。

**多くの企業様が1～2名から導入し、現在は複数名体制へと拡大されています。**

# 申請に必要な書類

## 1 お申し込み時に必要な書類

- 求人票
- 年間カレンダー

## 2 面接までにご準備いただくこと

- 支援委託契約
- 雇用契約書・条件書作成  
(求人票を元にスカイネットが作成)
- 別途、作業風景の写真等

## 3 採用決定後～申請までに必要な書類

- 登記事項証明書
- 営業許可証
- 給与規定及び就業規則
- 役員住民票（特定技能に関わる役員）
- 協議会加入証明書<sup>※</sup>
- 三六協定書
- 厚生年金保険被保険者標準報酬決定通知書
- 賃金台帳など

※特定技能外国人を受け入れる企業は、分野ごとの協議会への加入が必須です。加入していない場合は在留資格の申請自体ができません。受入前に必ず加入手続きを完了させる必要があります。

# One Stop Solution.

**採用から在留資格、支援、定着まで。  
すべてを一貫してサポートします。**

# 会社概要

商号	株式会社スカイネット
代表	樋口 卓
所在地	【本 社】 三重県松阪市田村町458-1
支店	【東 京】 東京都中央区銀座1丁目16-7 【大 阪】 大阪府大阪市西区西本町3丁目1-43 【名古屋】 愛知県名古屋市中村区名駅4-24-16
事業内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 特定技能人材の受入支援</li><li>・ 登録支援機関業務</li><li>・ 外国人雇用コンサルティング</li><li>・ 人材派遣業</li><li>・ 人材紹介業</li></ul>
メールアドレス	3,700万円
資本金	info@skynet03.network
WEBサイト	https://skynet03.com

お問い合わせ総合窓口  
**0120-660-698**