



株式会社 スカイネット

Company Introduction



株式会社 スカイネット

MISSION

世界から日本へ、日本から世界へ、 グローバル人材の力で世界に貢献

弊社は、1999年に創業以来、人材サービス系筋で25年以上運営しております。。

昨今、人手不足が顕著になり、ベトナムを中心に海外人材サービスを行っております。

今回、新しくエンジニア紹介サービスを始めました。
2つの採用手法を活用した画期的なサービスです。

スカイネットは、企業理念である「人材サービスを通じた心豊かな社会の実現」のもと、
働く意欲のある誰もが働くよろこびを持つことができるよう、人材サービスをご提供させていただきます。

そして当社のミッション『世界から日本へ、日本から世界へ、グローバル人材の力で世界に貢献』を実現していきます。





VISION

人材サービスを通じた 心豊かな社会の実現

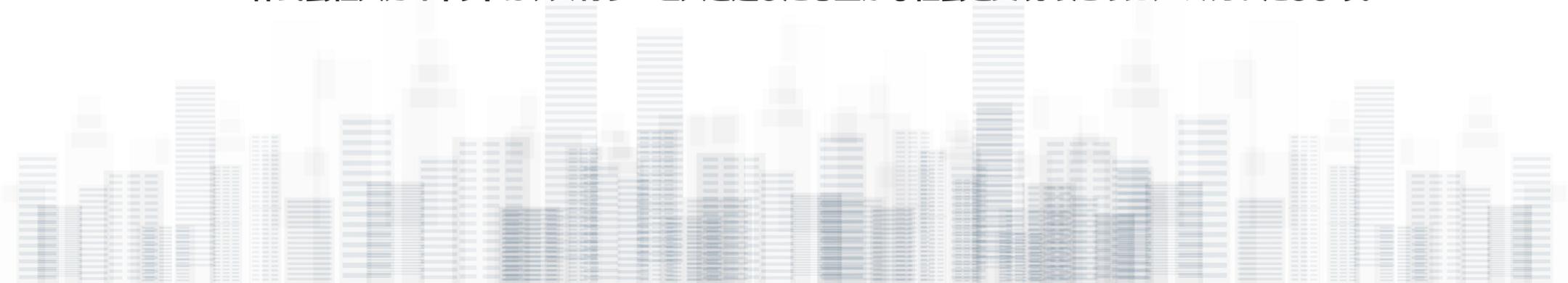
現在の日本は、少子高齢化などの理由により、人手不足が加速しています。

2030年には200万人の人材不足が指摘されています。

そんな中で株式会社スカイネットは 国内・国外の専門性のある人材サービスをご提供しています。

技術・人文知識・国際業務、特定技能などの就労支援サービスはもちろん、海外大学生のインターンシップ制度を活用し、専門性のある幅広い業種の人材を紹介しています。

株式会社スカイネットは、人材サービスを通じた心豊かな社会を実現のために、尽力いたします。





株式会社スカイネット 3つの柱

変化に柔軟に対応し、外国人材に特化

外国人就労支援

1

技術・人文知識・国際業務

製造系エンジニア・通訳などの外国人材をご紹介

登録支援機関

2

特定技能1号

製造・外食・宿泊・介護などの外国人材をご紹介

インターンシップ

3

海外大学生

国外の連携大学のインターンシップ生をご紹介



株式会社 スカイネット

エンジニア紹介サービス

よくある課題

製造業の現場において、このような悩みがありませんか？



求人を出しても
応募が来ない

労働人口の低下に伴い年々募集しても応募が減って来ている中で、人材の採用ができない。



技術習得に
時間がかかる

設計や加工など技術習得に 10 年にかかる職種と言われるため、短期間では技術習得ができない。

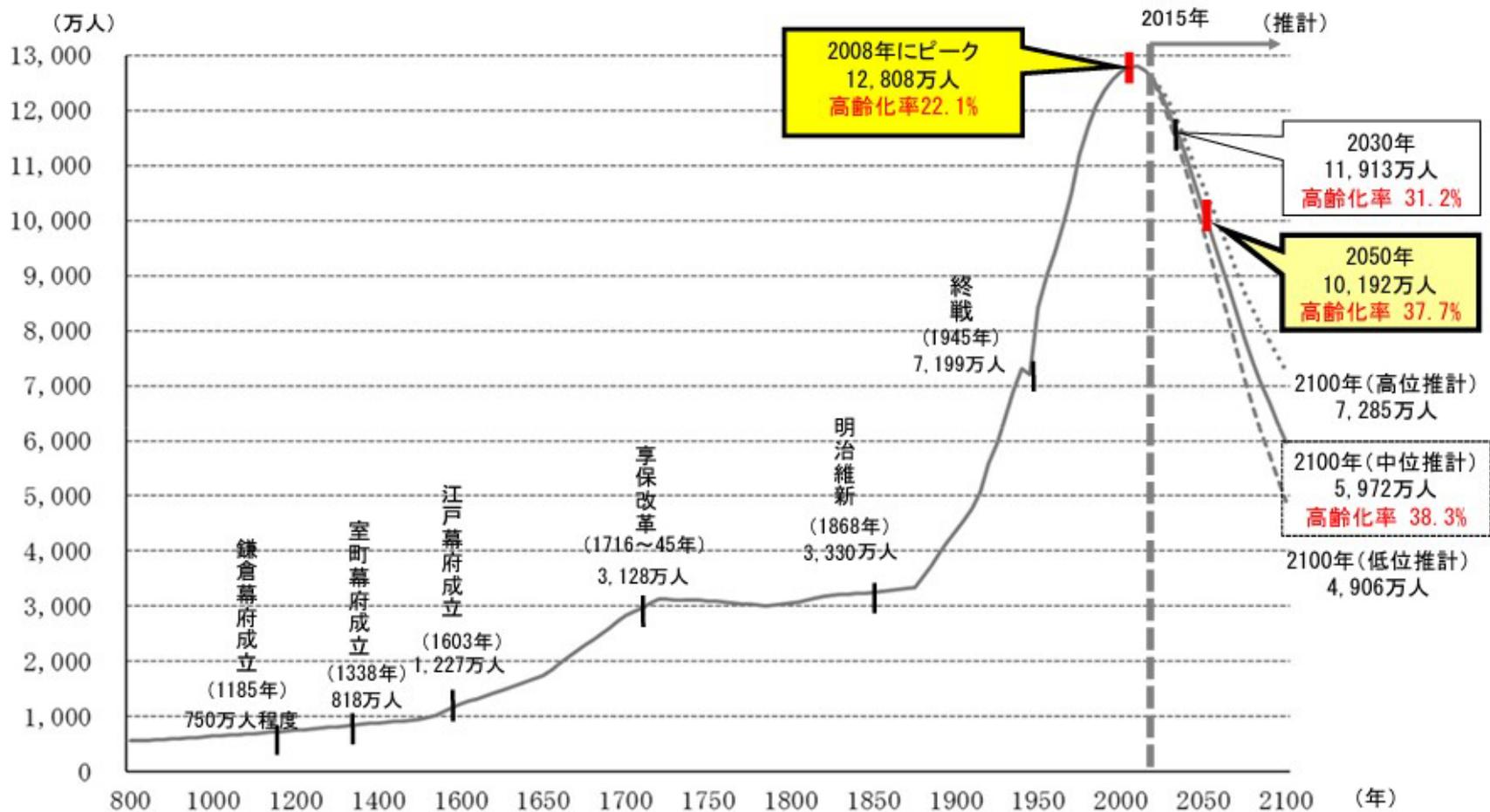


人材不足で
売上が伸びない

設備投資をしたいが人材が足りないため仕事の受注ができず、結果的に売上が上がらない。

日本国内の労働力における変化

○ 日本の総人口は、2008年をピークに減少傾向にあり、2050年には約1億人にまで減少する見込み。



(出典) 1920年までは、国土庁「日本列島における人口分布の長期時系列分析」(1974年)、1920年からは総務省「国勢調査」。なお、総人口のピーク(2008年)に係る確認には、総務省「人口推計年報」及び「平成17年及び22年国勢調査結果による補間補正人口」を用いた。2020年からは 国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成29年推計)」を基に作成。

日本国内の労働力における変化

- 全国を1km²毎の地点で見ると、人口が半分以下になる地点が現在の居住地の6割以上を占める。
- しかし、非都市地域でも小学校の周辺の地域では集落が残れる可能性。
- そのためには、日常を支える機能を残せるか否かがポイント。

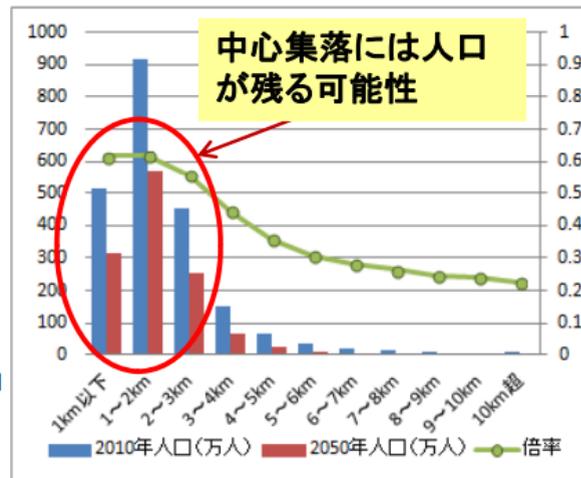
将来人口推計

	2010年 人口 (万人)	2050年 人口 (万人)	減少率	人口増減率別1kmメッシュ割合 (対居住メッシュ)				
				半減以下		0以上 50% 未満減	増加	
				うち非 居住化	うち50% 以上減			
全国	12,806	9,708	▲24%	63%	19%	44%	35%	2%

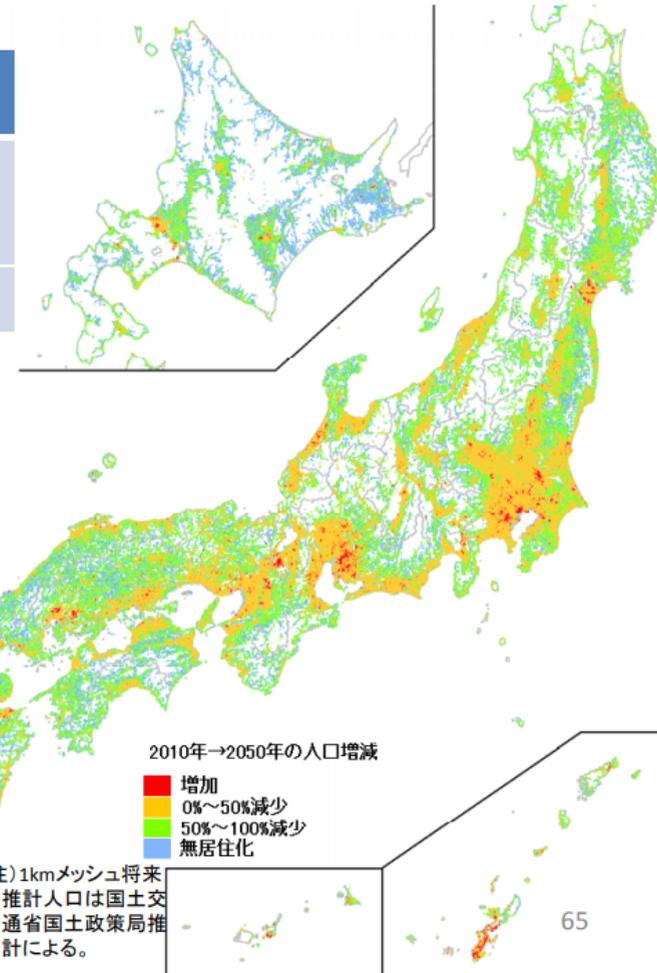
地域消滅のおそれ

小学校からの距離別の人口推計
(非都市=用途地域外)

非都市内の
小学校数
=8889



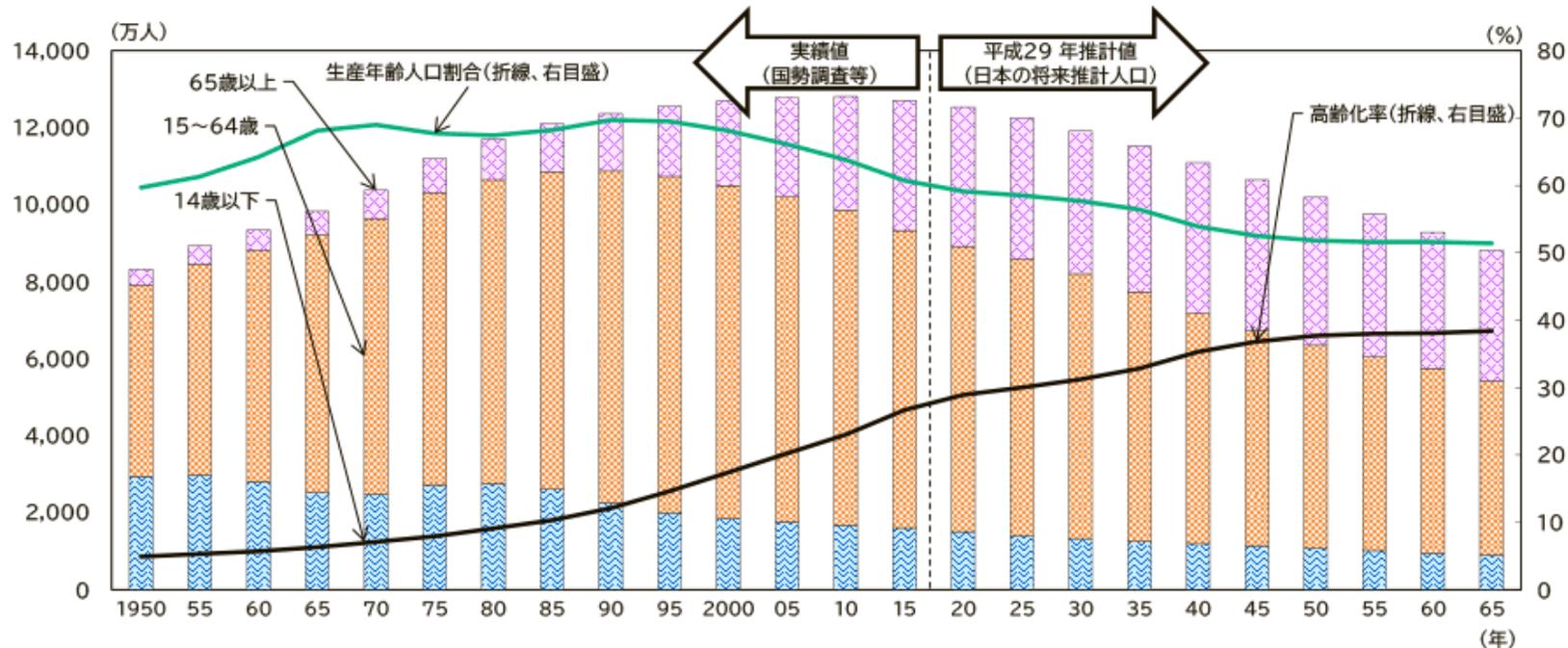
注)用途地域及び小学校データは、国土交通省国土政策局「国土数値情報」による。



就業人口の状況

我が国の就業人口の推移と将来統計

- 日本の人口は近年減少局面を迎えている。2065年には総人口が9,000万人を割り込み、高齢化率は38%台の水準になると推計されている。
- 15～64歳の生産年齢人口も減少傾向となり、その割合の低下も見込まれている。



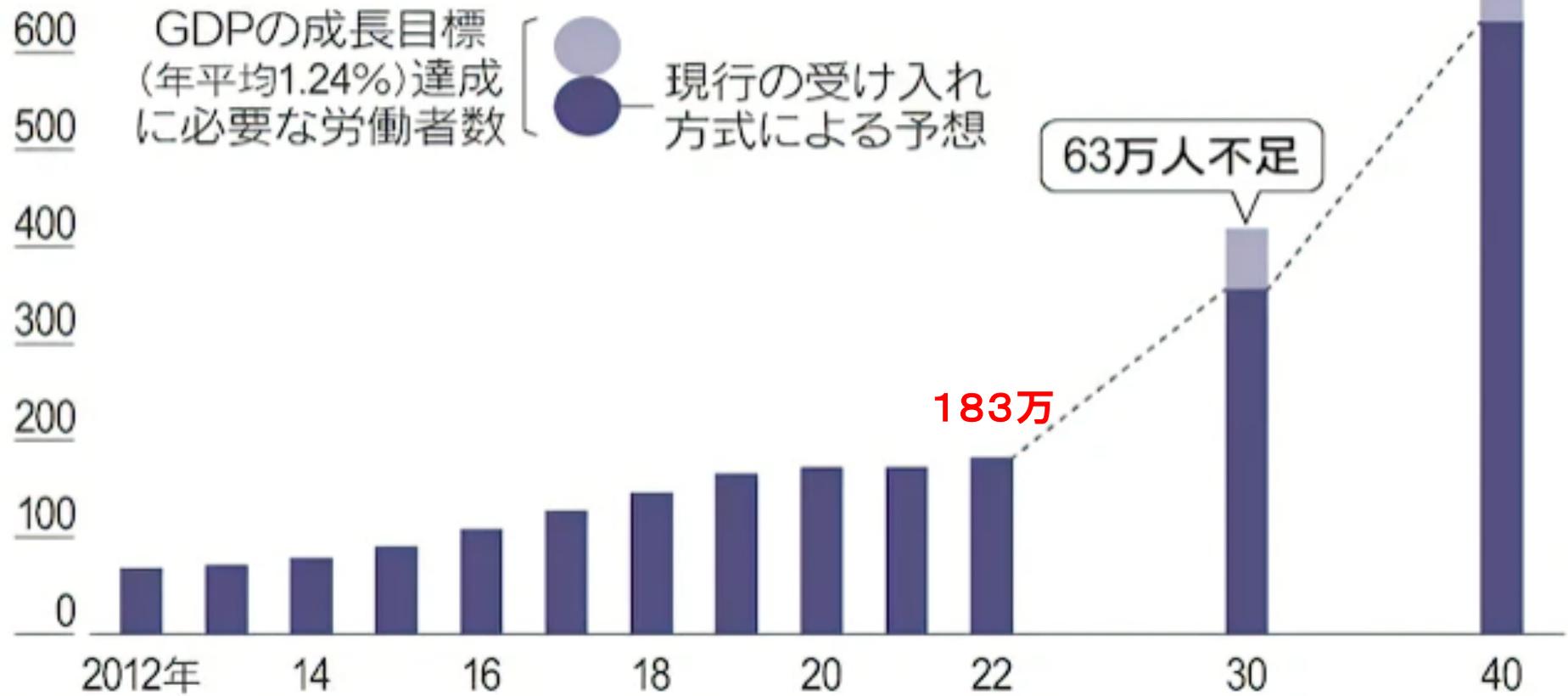
資料出所 厚生労働省「令和3年版厚生労働白書 資料編」をもとに厚生労働省政策統括官付政策統括室にて作成

(注) 2015年までの人口は総務省統計局「国勢調査」(年齢不詳の人口をあん分した人口)、高齢化率および生産年齢人口割合は、総務省統計局「国勢調査」(年齢不詳の人口をあん分した人口)、2020年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成29年推計):出生中位・死亡中位推計」をもとに作成。

今から2040年までに、就業人口は1300万人減少します

外国人労働者の推移

外国人労働者は2040年に632万人との予想も
700 万人



22年までは厚生労働省調査。30年と40年は国際協力機構推計

海外人材紹介サービスとは

日本国内もしくは海外の人材を 紹介させていただくサービスです

技人国は、従事する業務に関連する専門性のある短大・大学の学科を卒業、もしくは母国で関連の実務経験が10年以上あることが要件となっており、「技術を学びに来る」実習生と違い「大学で学んだ技術を活かす」のが、 当在留資格で就労できる技術エンジニアになります。

機械・電気系の学部卒業者

- CNC フライス・旋盤・マシニングセンター等のオペレーター
- CAD/CAM を使用しての設計、プログラミング
- CNC プレス ・レーザー加工オペレーター ・3D測定
- 電気回路設計 ・ PLC 設計 ・半導体設計

IT関連の学部卒業者

- システムエンジニア (SE)
- プログラマー (PG)
- データベースエンジニア
- サポートエンジニア
- テストエンジニア
- Webデザイナー

語学系の学部卒業者

- 飲食店、ホテル等接客業
- 実習生管理
- 通訳、翻訳業務
- 営業・マーケティング
- 通訳業

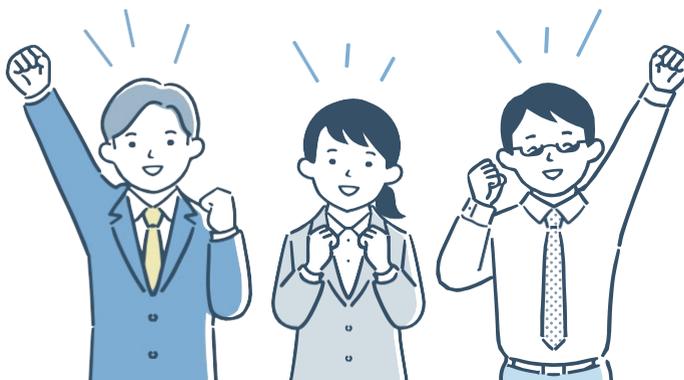
エンジニア紹介サービス

海外の高度人材を採用することで若年層の人材の確保ができ、生産性の向上へ繋がります。グローバル人材の力で売上拡大や海外進出も期待できます



若年層の人材の
採用が可能

ベトナムで日本語の学習をした、20代~30代の大卒の高度人材のご紹介が可能です。



更新により
永年雇用が可能

大卒で専門の学科を履修しているため、設計や加工などの知識を有しています。在留資格の更新により、何年でも日本で働くことが可能です。



日本で働く
高い意欲

自分の成長のため、母国の家族の生活のために働く人材が多く、非常に高い労働意欲を有しています。

当社のサービス国籍

ベトナム



人口約1億人

平均年齢 31才

若い人材の確保が可能です



こんな課題はございませんか？



即戦力人材を
採用したい



人材紹介会社から
候補者提案がこない



日本人を
採用できない



派遣会社に頼んでも
人が来ない



未経験の応募者が多く
教育コストがかかってしまう



入社しても
すぐに辞めてしまう

こんな課題はございませんか？



外国人を採用したことが
無いから不安



実習生だと育てても
帰国してしまう



面接だけだと
技術力がわからない



管理費やランニング
コストが高い



コミュニケーションに
対する不安



採用コストを
かけられない

外国人エンジニア採用メリット

金属加工業

A社様

採用前の課題

- ・ 求人を募集しても面接に人が集まらない
- ・ 従業員の退職で社内での技術継承がうまくいかない

採用後の状況

外国人エンジニアの採用で人材不足が解消して今では一期生のエンジニアが後輩に技術指導をしてくれているので、たくさん仕事も受けられるようになり生産性が上がりました。

板金加工業

B社様

採用前の課題

- ・ 実習生を受け入れていたが、失踪してしまった
- ・ CADが使える人材が退職してしまい困っていた

採用後の状況

ベトナムの大学を卒業しているエンジニアを採用しましたが、今では設計は彼にほぼ任せています。実習生と違って長期で働いてくれるのでとてもありがたい人材です。

株式会社 S様の活用事例

企業情報

資本金：1,000 万円
外国人受け入れ数：5 名
主な制作物：現物再生・各種部
品作成

受注はあるが間に合わない、そんなジレンマをいつも持っていました。日本人の採用に時間とコストをつぎ込んできましたが、0 から教えてもすぐにやめてしまう状況を何とかしたいと思い、縁あってベトナム人エンジニア採用に踏み切りました。社内外でも賛否両論はありましたが、機械稼働率を上げるためにすぐに人材が欲しいということで、2名の採用をしました。仕事に関しては経験者ということもあり、図面で会話が成り立ちます。職人の世界なので見て覚える、やって覚える工夫を既に知っていた彼らにとって、こちらが思っていた以上の仕事量をこなしてくれました。日本人が退職していく中、**売上昨年対比で 143%、今期もその昨対から 107%の達成率**で、受注量も大幅に増やすことが出来ました。そんな実績もあり今年も新たに2名採用です。人材不足で縮小するのではなく、ベトナム人エンジニア採用という、新たな道で活路を開く選択は良かったと確信しています。

POINT

- ✓ 若い人材の確保
- ✓ 売上げアップ
- ✓ 新たな仕事の受注



候補者の声

大学卒業後ベトナムの製造業で働いていましたが、小さい時から憧れていた日本で金属加工の技術や日本人の働き方を学びたいと思い、ダナンから日本に働きに来ました。

日本に来て 6 年経ちますが結婚して子どももできたので、次は家を買いたいと思っています。



Rさん

出身：ベトナム

経験年数：8年

得意な作業：

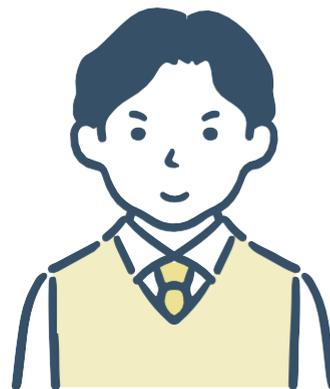
マシニングセンタ

Mastercam

日本語能力：N3相当

前職が派遣社員で今後不安があり転職を考えている時にスカイネットの求人情報を見て応募しました。すぐに面接をして無事に正社員として働くことができ良かったです。

今の会社で気に入っている点は、同僚や上司と話しやすく、仕事の事を何でも聞ける環境が嬉しいです。



Hさん

出身：ベトナム

経験年数：5年

得意な作業：

NC 旋盤、AutoCAD

日本語能力：N3相当

エンジニア紹介サービスの特徴

スカイネットの、**人材サービス制度**について 早くて低料金、良質で安心な、採用制度のご紹介

サービス 1 内定者が確定するまで、**初期費用無料**

WEB面接や対面での面接で何人面接しても、採用が内定するまでの初期費用は一切いただきません。御社の求める人材が見つかるまで候補者をじっくりと見定めてください。

サービス 2 在留資格の**申請費用が無料**

弊社提携先が、在留資格の申請を行います。決算書類、履歴事項全部証明書などをご準備ください。在留資格の申請費用を無料にし、採用ハードルを下げることで、エンジニアの新規採用数を挙げていただきたいと考えております。

サービス 3 日本語学校と連携して**マナー教育**

日本語学校と連携して、日常会話・ルール・マナー教育を行っております。基本、最低限N4相当の日本語能力を保証しています。

サービス 4 海外からの航空券代金が**無料**

基本的に海外在住の人材を採用する場合は、航空券代金が実費で必要になってきますが、提携先の計らいで航空券代金は無料です。

サービス 5 提携企業の**国内トレーニングセンター**で育成

日本に入国した候補者や、日本で転職希望の候補者については、提携先の全国2か所のトレーニングセンターで教育を行います。日本で教育を行うことでより一層安心して御社に就業することができます。

サービス 6 **お試し採用制度**

外国人採用経験が少ない企業様や、採用リスクを軽減したい企業様は、お試し採用制度をご活用ください。お試し採用制度は、人材派遣契約となりますので、初期費用はすべて無料となります。

サービス 7 人材派遣から**直接雇用**に切替可能

製造エンジニア派遣の場合、長期的な派遣期間が必要となります。企業様のタイミングで直接雇用することも可能です。個人抵触の3年間で直接雇用する場合、手数料など無料で社員として採用することも可能です。

サービス 8 採用が決まれば、**助成金申請対象**

どこかのタイミングで直接雇用する場合は、キャリアアップ助成金の申請が可能です。キャリアアップ助成金をお考えの場合は、採用段階でお知らせください。弊社の提携労務士でも申請可能ですが、申請手数料が必要となります。

エンジニア 2つの採用手法

エンジニア 2つの採用手法

①人材紹介制度

ベトナム製造エンジニアの採用のご経験があり、ノウハウが蓄積されている企業様の
場合最初からエンジニア人材紹介サービスをご利用ください。

②お試し採用制度

初めて、ベトナム人材を活用をお考えの方、もしくは今までエンジニア申請が通らな
い企業様、採用リスクの軽減を図りたい企業様などの場合は、エンジニアお試し採用
制度（派遣）をご利用ください。

採用方法別の料金比較

①人材紹介制度

項目	スカイネット
紹介料金 [Ⓐ]	40万円
募集などの初期費用 [Ⓑ]	0円
在留資格申請費用 [Ⓒ]	0円
航空券代金 [Ⓓ]	0円
合計 Ⓐ + Ⓑ + Ⓒ + Ⓓ	40万円

②お試し採用制度

項目	スカイネット
紹介料金 [Ⓐ]	すべて 無料
募集などの初期費用 [Ⓑ]	
在留資格申請費用 [Ⓒ]	
航空券代金 [Ⓓ]	

海外人材の紹介会社料金比較（製造エンジニア）

スカイネットでは、日本語学校・送り出し機関・トレーニングセンターと連携しておりますので、同業他社様と比べ、より低料金で人材をご紹介します。

項目	スカイネット	A社	B社
紹介料金 [Ⓐ]	40万円	80万円 (年収の20%)	100万円 (年収の20%)
募集などの初期費用 [Ⓑ]	0円	5万円	0円
在留資格申請費用 [Ⓒ]	0円	10万円	12万円
航空券代金 [Ⓓ]	0円	5万円	5万円
合計 Ⓐ + Ⓑ + Ⓒ + Ⓓ	40万円	100万円	117万円

※候補者が内定しましたら、上記とは別にサービス申込金10万円の追加費用がかかります。（スカイネット）

※国内人材の場合は10万円オプション料金として追加費用がかかります。（スカイネット）

※航空券代金[Ⓓ]は概算です。（時期・航空会社により異なる）

※早期退職返金制度 ▶入社1か月 / 80%返金 ▶3か月以内 / 50%返金 または無償での代替人材紹介

お試し採用で派遣活用（製造エンジニア）

初めて、ベトナム人材を活用をお考えの方、もしくは今までエンジニア申請が通らない企業様、採用リスクの軽減を図りたい企業様などの場合は、エンジニアお試し採用制度（派遣）をご活用ください。人材を見極めた上で、直接雇用することができます。

項目	スカイネット
紹介料金④	すべて 無料
募集などの初期費用⑥	
在留資格申請費用⑦	
航空券代金⑧	

※人材派遣の初期費用負担は無料ですが、人材派遣料金として1時間/1,800円～となっています。

※状況により住まいの準備をお願いすることがあります。

※人材派遣で3年間就業後の直接雇用をお勧めします。（紹介料・手数料など一切無料）

※契約解除の場合は、1か月前までにご連絡をお願いします。

お試し採用→直接雇用 に移管する場合（製造エンジニア）

派遣期間	紹介料金
1年以内の直接雇用	30万円
2年以内の直接雇用	20万円
3年以内の直接雇用	10万円
3年期間満了時の直接雇用	無料

- ※お試し派遣期間は、6か月以上の派遣契約となります。
- ※直接雇用する場合は、1か月前にお申し出ください。
- ※通常の人材派遣と同じく、派遣スタッフの入替は可能です。

料金プラン一覧

海外人材
おすすめプラン

国内人材
おすすめプラン

海外人材（派遣）
お試しプラン

	Aプラン	Bプラン	Cプラン	Dプラン	Eプラン
項目/プラン内容	<ul style="list-style-type: none"> 海外在住 日本語能力N4相当 大学卒業または母国での同一業務10年 	<ul style="list-style-type: none"> 海外在住 日本語能力N3 大学卒業または母国での同一業務10年 	<ul style="list-style-type: none"> 日本在住 日本での就業経験あり 日本語能力N4相当 	<ul style="list-style-type: none"> 日本在住 日本での就業経験あり 日本語能力N2 	<ul style="list-style-type: none"> 海外在住 日本語能力N4相当 大学卒業または母国での同一業務10年
人材の集まりやすさ	★★★★	★★	★★★	★	★★★★
採用決定～入社の期間	3～6か月	3～4か月 ※候補者が見つかりにくい	3週間～2か月	3週間～2か月 ※候補者が見つかりにくい	3週間～2か月
①申込金	10万円	10万円	10万円	10万円	無料
②人材紹介料金	40万円	40万円	40万円	40万円	無料
③国内人材オプション	—	—	10万円	10万円	—
④日本語能力 ※N3:10万円 N2:20万円	—	10万円	—	20万円	—
合計金額	50万円	60万円	60万円	80万円	初期費用無料

実費請求概算	①ビザ申請費用	無料	12万円	3.5万円	3.5万円	人材派遣料金のみ
	②航空券代金	無料	3～5万円	—	—	
	③国内移動費	無料 ※地域による	1～3万円	1～3万円	1～3万円	
	合計金額	無料	16～20万円	4.5～6.5万円	4.5～6.5万円	1時間/1,800円～

採用リスクを軽減したい企業様

弊社では、エンジニアお試し採用制度を導入しています。
初めて外国人を採用する企業様にも、安心してご利用いただけます。

お試し採用制度をぜひご活用ください！

~~最短2週間で配属可能（全国対応）~~

準備中

初期費用無料

採用が決まれば、そこから料金発生

在留資格申請費用 無料

必要書類のご準備だけお願いします

航空券代 無料

ベトナムからの航空券代は無料です

日本語学校と連携

日本語N4相当以上を保証

国内トレーニング センターで育成

提携企業が育成・トレーニング

お試し採用制度を ご利用可能

派遣料金：1800円～

人材派遣→直接雇用

タイミングで直接雇用に切替可能

採用が決まれば助成金申請

50万円程度の助成金申請可能

ご利用～入社までの流れ

オーダー

求人票兼申込書をご記入下さい。

- ・ご担当者様
- ・職種
- ・給与
- ・勤務時間
- ・就業日
- ・各種手当
- ・住まいの情報

マッチング

弊社にて候補者をピックアップし、事前面談の上で貴社へ面接のご提案をさせていただきます。

面接

貴社・候補者共に了承を得た後、面接を実施致します。

- ・面接方法 ▶ WEB面接

面接時は弊社担当が同席させていただきます。

ビザ申請

弊社提携の行政書士が申請致します。決算書・履歴事項証明書などご準備ください。

POINT

POINT 01

事前面談を実施している為、採用率が高く採用までがスムーズです

POINT 02

日本語学校・送出機関・トレーニングセンターとの連携で低料金が実現

POINT 03

エンジニアとSNSで繋がっておりますので、定着率がいい

人材開発サポート



キャリアアップ助成金の活用も可能です

非正規社員の正社員への転換や賃金規定の改定、健康診断制度の導入等に取り組み地位・処遇の向上等を行った事業主に対して支給される助成金制度です。

有期契約労働者 ▶ 正社員への転換：1 人あたり 57万円

※生産性の向上が認められる場合：1 人あたり 72万円

助成金の活用で人材採用のコストが減らせます

サービスに関するよくある質問

Q 人材紹介の場合、入社までどのぐらいかかりますか？

A 国内の方の場合は1～3ヶ月程度、国外からの場合は6か月程度となります。
ご希望があれば空港からの送迎、住民票の登録、銀行口座開設などすべて当社が対応いたします。 ※担当者の交通費に関しては、別途ご請求させていただきます。

Q どんな人材がいるのかレジュメを見せてもらえますか？

A 候補者の個人情報を伏せた形で主要な情報をメールでお送りさせていただきます。

Q 高度人材（技人国）を申請するとき、どのような書類が必要となりますか？

A 登記簿謄本、源泉徴収の法定調書合計表、決算書、定款などが必要になります。
申請手続きはすべて弊社提携の行政書士事務所がサポートいたします。

Q 企業あたりどれくらいの候補者を紹介してもらえますか？

A 国内の方の場合は平均2～3名ですが、国外の方の場合は採用人数の2倍の人数の候補者をご紹介させていただきます。

企業様にご対応いただく書類

1 お申し込みの際に必要な書類

- 人材募集依頼申込書 兼 求人票
- 会社カレンダー
- 企業概要シート
- 申請用ヒアリングシート

2 面接までにご準備頂くこと

- 人材紹介契約書締結
- 雇用契約書作成
(頂いている求人をもとにスカイネットが作成)
- 別途、作業風景の写真等

3 採用後から入国までにご準備頂くこと

■ 企業様にて準備

- 登記事項全部証明書
- 損益計算表 (直近1年分)
- 貸借対照表 (直近1年分)
- 前年分の職員の給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表

■ 行政書士にて準備

- 在留資格認定証明書交付申請書
- 業務内容説明書
- 雇用理由書

会社概要



商号	株式会社スカイネット
代表	樋口 卓
事業内容	人材派遣業 職業紹介事業 登録支援機関
資本金	3,700万円
メールアドレス	info@skynet03.network
WEBサイト	https://skynet03.com

- 【東京支店】 東京都中央区銀座1丁目16-7
- 【大阪支店】 大阪府大阪市西区西本町3丁目1-43
- 【名古屋支店】 愛知県名古屋市中村区名駅4-24-16
- 【本社】 三重県松阪市田村町458-19

お問合せ総合窓口 ☎ 0120-660-698